

Regional mixed discussion groups on 3 chosen topics

Each congress participant will find a letter between A and D on her or his congress badge. This letter indicates the group to which the participant is assigned as part of the subject-based discussion groups scheduled on Saturday 11 November at noon.

Two groups will discuss one of the following three topics:

A + B **Change management** - challenges and needs for successfully developing and implementing strategies of change.

C + D **Advocacy at national level** - an exchange of ideas on experiences, examples of good practice, requirements and conditions.

In addition to these 4 groups, an **ARTEMIS Safe Space session** will take place at the same time which is open to all Congress participants, regardless of the letter on their badge. The Safe Space is shaped as a discussion group, in which participants are encouraged to give feedback about the event itself and situations experienced in their institutions with particular attention to diversity, inclusion, gender equality and non-discrimination matters.

The group discussions on those selected hot topics want to bring AEC members coming from countries where these issues might play different roles and might impact them in diverse ways to engage in a dialogue. The AEC decision making bodies think that it is worthwhile to think out of the box. We would like to stimulate and encourage our members through this format to challenge what we might take for granted. And we therefore cordially invite you to come along with us on a journey across Europe and to look at things from a different perspective as you might be used to.

Change management

At least in our perception, there has never been a greater need to react permanently and immediately to change triggered by technical innovation, social challenges or experiences of crisis in our everyday lives, both private and professional. Even higher music education institutions cannot escape this. The discussion round is meant to be a forum to share experiences of how AEC members are dealing with the multiple requirements and challenges raised by the matter of change. How to formulate



strategies, goals and visions to constructively shape processes of change? How to involve staff and students and make them part of a joint project? How to create trust? What role does good communication play in this process? How to deal with vulnerability? The discussion will provide an opportunity to listen and learn from each other.

Advocacy and lobbying at national level

AEC runs and is involved in a lot of advocacy activities which at the end of the day can also be considered to be quite successful. For constitutional reasons, however, these activities are largely limited to advocacy vis-à-vis the institutions and organisations of the European Union. At the same time, AEC feels also responsible to support and empower its members to do advocacy at national, regional or local level, if they wish so. This is not as easy as it might look like at first glance, as the conditions, requirements and goals of advocacy might differ considerably from country to country. This is especially true when it comes to issues of funding or recognition as institutions of higher education, but also with regard to other topics. That's why this session is intended to start with an exchange of experiences in order to learn more about each other. In a second phase, however, it will be about identifying topics of common concern, but also tools that are suited to meet the needs of AEC members' daily work on the ground, and which - with the help of the AEC Advocacy Task Force - shall be developed and made available by the AEC for its members to empower them to carry out advocacy actions even better and even more successfully in the future.





Groupes de discussion interrégionaux sur 3 sujets

Sur le badge de chaque participant, une lettre - de A à D - indique le groupe qui lui est assigné dans le cadre des groupes de discussion thématique, prévus le samedi 11 novembre à midi.

Deux groupes débattront sur l'un des trois sujets suivants :

A + B Gestion du changement - les défis et besoins d'un développement et d'une mise en œuvre réussis de stratégies de changement.

C + D Plaidoyer au niveau national – échange d'idées sur les expériences, exemples de bonnes pratiques, exigences et conditions.

Parallèlement à ces 4 groupes, et à la même heure, se tiendra une session **ARTEMIS « Espace sûr »**, ouverte à tous les participants au Congrès, quelle que soit la lettre sur leur badge. « Espace sûr » est un forum de discussion où les participants sont invités à exprimer leurs commentaires sur l'événement lui-même et sur des situations vécues dans leurs établissements, avec une attention particulière aux questions de diversité, d'inclusion, d'égalité des genres et de non-discrimination.

L'objectif de ces discussions de groupe sur ces sujets sensibles est de faire dialoguer les membres de l'AEC venant de pays où ces questions pourraient jouer des rôles différents et les affecter de diverses manières. Les organes décisionnels de l'AEC sont convaincus qu'il est utile de penser sans idées préconçues. Avec ce format, nous souhaitons stimuler et encourager nos membres à remettre en question ce que nous pourrions tenir pour acquis. Nous vous invitons donc chaleureusement à parcourir l'Europe avec nous et à voir les choses sous un angle différent de celui auquel vous êtes peut-être habitués.

Gestion du changement

Dans notre perception tout au moins, le besoin de réagir de manière permanente et immédiate aux changements engendrés par l'innovation technique, les défis sociaux ou les expériences de crise dans notre quotidien, tant privé que professionnel, n'a jamais été aussi grand. Même les établissements d'enseignement musical supérieur ne peuvent y échapper. La table ronde se veut un forum où les membres de l'AEC partagent leurs expériences sur la manière dont ils composent avec les nombreuses exigences et difficultés soulevées par la question du changement. Comment formuler des stratégies, buts et visions pour définir de manière constructive les processus de changement ? Comment impliquer le personnel et les étudiants et les intégrer dans un projet commun ? Comment créer la confiance ? Quel rôle joue une bonne

communication dans ce processus ? Comment faire face à la vulnérabilité ? La discussion sera l'occasion d'écouter et d'apprendre les uns des autres.

Plaidoyer et lobbying au niveau national

L'AEC organise et est impliquée dans beaucoup d'activités de plaidoyer qui, au bout du compte, peuvent aussi être considérées comme très fructueuses. Cependant, pour des raisons constitutionnelles, ces activités sont en grande partie limitées au plaidoyer auprès des institutions et organisations de l'UE. Parallèlement, l'AEC pense qu'il lui incombe aussi de soutenir et habiliter ses membres à faire du plaidoyer aux niveaux national, régional ou local, s'ils le souhaitent. La tâche n'est pas aussi simple qu'il paraît au premier abord, car les conditions, exigences et buts du plaidoyer peuvent être extrêmement différents d'un pays à l'autre, en particulier quand il s'agit de financement ou de reconnaissance d'établissements en tant qu'établissements d'enseignement supérieur, mais pas seulement. C'est pour cette raison que la session commencera par un échange d'expériences afin de mieux nous connaître. Dans un second temps, il s'agira de définir des sujets communs de préoccupation, mais aussi des outils adaptés pour répondre aux besoins du travail de terrain quotidien des membres de l'AEC. Ces outils – avec l'aide de la task force « Plaidoyer » de l'AEC – seront développés et mis à disposition par l'Association à ses membres pour qu'ils puissent réaliser de meilleures actions de plaidoyer, encore plus fructueuses à l'avenir.

Regional gemischte Diskussionsgruppen zu drei ausgewählten Themen

Jeder Kongressteilnehmende findet auf ihrem/seinem Kongressanstecker einen Großbuchstaben zwischen A und D. Dieser Buchstabe bezeichnet die Gruppe, der die oder der Teilnehmende im Rahmen dieser themenbezogenen Diskussionsrunden am Samstag, 11. November um 12h jeweils zugeordnet ist.

Zwei Gruppen diskutieren in getrennten Diskussionsrunden jeweils das gleiche Thema, und zwar:

A + B **Change management** - Herausforderungen und Erfordernisse für die Entwicklung und Implementierung erfolgreicher Konzepte des Wandels

C + D **Interessenvertretung und Lobbyarbeit auf nationaler Ebene** - ein Gedankenaustausch über Erfahrungen, Beispiele guter Praxis, Anforderungen und notwendige Voraussetzungen.

In einer fünften Gruppe findet zeitgleich eine **ARTEMIS Safe Space session** statt, die für alle Kongressteilnehmenden offensteht, unabhängig vom Buchstaben auf ihrem Anstecker. Der Safe Space lädt Kongressteilnehmende ein Feedback zu geben und Erfahrungen auszutauschen und zu diskutieren, die sie als Diskriminierungserfahrungen in Bezug auf Themen wie Inklusion, Geschlechtergerechtigkeit, Diversität etc. an ihren Institutionen, auf dem Kongress oder in anderen berufsbezogenen Situationen erlebt haben.

Die Gruppendiskussionen zu ausgewählten Themen haben zum Ziel, AEC-Mitglieder miteinander ins Gespräch bringen, die aus Ländern kommen, in denen diese Themen in einem möglicherweise unterschiedlichen Kontext stehen, und diese Themen folglich auch unterschiedlich bewertet und diskutiert werden. Die Leitungsgremien der AEC sind der Meinung, dass es sich lohnt über den Tellerrand hinauszuschauen. Wir erhoffen uns, mit diesem Format dazu anzuregen auch Selbstverständlichkeiten zu hinterfragen. Und wir laden Sie daher ganz herzlich dazu ein sich mit uns auf eine Reise durch Europa zu begeben und die Dinge auch einmal aus einem ganz anderen als aus dem gewohnten Blickwinkel zu betrachten.

Change management

Nie zuvor war - zumindest gefühlt - die Notwendigkeit größer, permanent und unmittelbar auf Veränderungen zu reagieren, die sich aus technischen Innovationen, aus gesellschaftlichen Herausforderungen und Krisenerfahrungen für unser Alltagsleben, sowohl im Privaten als auch im Beruflichen, ergeben. Auch Musikhochschulen und Musikuniversitäten können sich dem nicht entziehen. Die Diskussionsrunde ist als Forum gedacht, um Erfahrungen auszutauschen, wie AEC-Mitglieder mit den vielfältigen Erfordernissen des Wandels umgehen können. Wie formuliert man Strategien, Ziele und Vision zur konstruktiven Gestaltung von Change-Prozessen? Wie nimmt man Mitarbeitende und Studierenden mit und macht sie zum Teil eines gemeinsamen Projektes? Wie schafft man Vertrauen? Welche Rolle spielt gute Kommunikation in diesem Prozess? Wie geht man mit Verletzlichkeit um? Die Diskussionsrunde soll die Möglichkeit bieten einander zuzuhören und voneinander zu lernen.

Interessenvertretung und Lobbyarbeit auf nationaler Ebene

Die Aktivitäten der AEC im Bereich Advocacy (Interessenvertretung und Lobbyarbeit) sind recht umfassend und insgesamt betrachtet auch durchaus erfolgreich, beschränken sich aber aus konstitutionellen Gründen weitgehend auf Advocacy gegenüber den Institutionen der europäischen Union. Zugleich aber fühlt sich die AEC auch in der Verantwortung ihren Mitgliedern, sofern das gewollt wird, in ihrer Lobbyarbeit auf nationaler, regionaler oder lokaler Ebene unter die Arme zu greifen. Dabei müssen wir zunächst einmal zur Kenntnis nehmen, dass sich die Bedingungen, Erfordernisse und Ziele von Advocacy von Land zu Land zum Teil erheblich unterscheiden. Das gilt insbesondere, wenn es um Fragen der Finanzierung, oder um Fragen der Anerkennung als Institutionen der höheren Bildung geht. Die Runde soll zunächst dem Austausch von Erfahrungen dienen, um mehr übereinander zu erfahren. In einer zweiten Phase soll es darum gehen, Themen zu identifizieren, aber auch Instrumente und Werkzeuge, die für die Arbeit vor Ort von Nutzen sein können, und die - mit Hilfe der AEC Advocacy Task Force - von der AEC für ihre Mitglieder entwickelt und bereitgestellt werden können, damit diese ihre Interessen in der Zukunft noch besser und noch erfolgreicher vertreten können.

Gruppi di discussione regionali misti su 3 argomenti a scelta

Ogni partecipante al congresso troverà una lettera compresa tra A e D sul proprio badge congressuale. Questa lettera indica il gruppo al quale il partecipante è stato assegnato nell'ambito dei gruppi di discussione tematici in programma sabato 11 novembre alle ore 12.00.

I due gruppi discuteranno di uno dei tre argomenti riportati di seguito:

A+B Gestione del cambiamento - sfide e necessità per sviluppare e attuare con successo strategie di cambiamento.

C+D Advocacy a livello nazionale - uno scambio di idee sulle esperienze, esempi di buone pratiche, requisiti e condizioni.

Oltre a questi 4 gruppi, alla stessa ora si svolgerà una sessione **Spazio sicuro di ARTEMIS** aperta a tutti i partecipanti al Congresso, indipendentemente dalla lettera riportata sul proprio badge. Lo Spazio sicuro è un gruppo di discussione in cui i partecipanti sono incoraggiati a fornire un feedback sull'evento stesso e sulle situazioni vissute nei propri istituti, con particolare attenzione rivolta alla diversità, all'inclusione, all'uguaglianza di genere e alla non discriminazione.

Le discussioni di gruppo su questa selezione di temi cruciali sono volte a far dialogare membri dell'AEC che provengono da Paesi in cui certi temi potrebbero giocare ruoli diversi e generare un diverso impatto. Gli organi decisionali dell'AEC ritengono che sia utile pensare fuori dagli schemi. Vorremmo stimolare e incoraggiare i nostri membri, attraverso questo format, a mettere in discussione ciò che potrebbe darsi per scontato. Perciò vi invitiamo cordialmente a unirvi a noi per un viaggio attraverso l'Europa e per osservare le cose da una prospettiva diversa da quella a cui siete abituati.

Gestione del cambiamento

Non è mai stato necessario reagire in modo permanente e immediato al cambiamento innescato dall'innovazione tecnica, dalle sfide sociali o dalle esperienze di crisi nella nostra vita quotidiana, sia privata che professionale – almeno nella nostra percezione. Anche gli istituti di alta formazione musicale non possono sottrarsi a tale esigenza. Il ciclo di discussione intende essere un forum nel quale condividere le esperienze di come i membri dell'AEC stanno affrontando le molteplici esigenze e sfide sollevate dalla questione del cambiamento. Come formulare strategie, obiettivi e visioni per dare forma costruttiva ai processi di cambiamento? Come coinvolgere personale e



studenti e renderli parte di un progetto comune? Come instaurare fiducia? Qual è il ruolo di una buona comunicazione in un simile processo? Come gestire la vulnerabilità? Il dibattito offrirà l'opportunità di ascoltare e imparare gli uni dagli altri.

Attività di advocacy e lobbying a livello nazionale

L'AEC gestisce ed è coinvolta in numerose attività di advocacy che, effettivamente, possono considerarsi fruttuose. Per ragioni costituzionali, tuttavia, tali attività si limitano in gran parte all'advocacy nei confronti degli istituti e delle organizzazioni dell'Unione europea. Allo stesso tempo, AEC sente anche la responsabilità di sostenere e porre i suoi membri nella condizione di svolgere advocacy a livello nazionale, regionale o locale, se lo desiderano. Non è semplice come potrebbe sembrare, poiché le condizioni, i requisiti e gli obiettivi dell'advocacy possono variare notevolmente da un Paese all'altro. Un fatto soprattutto vero quando si tratta di questioni relative a finanziamenti o al riconoscimento in quanto istituti di alta formazione musicale, ma anche in relazione ad altri argomenti. Per questo motivo, la sessione inizierà con uno scambio di esperienze utile ad approfondire la conoscenza. In una seconda fase, invece, si individueranno temi di interesse comune, ma anche strumenti adatti a soddisfare le esigenze dell'operato quotidiano dei membri dell'AEC sul campo e che (con l'aiuto della Task force AEC sull'Advocacy) l'AEC svilupperà e metterà a disposizione dei membri, così da metterli in condizione, in futuro, di svolgere le azioni di advocacy con maggiore efficacia e maggior successo.