



McGill



Schulich School of Music
École de musique Schulich

Professeur associé/agrégé en Sciences appliquées de la performance

L'École de musique Schulich de l'Université McGill offre le programme universitaire le plus important du Canada dans le domaine de la formation professionnelle des interprètes et compositeurs ainsi que dans celui de la recherche scientifique, fondée sur les sciences humaines, en musique et en son. Nous recherchons des candidats jouissant d'un profil international, qui maintiendront un haut degré d'activité professionnelle et qui sont aptes à enseigner et à superviser jusqu'au niveau professionnel des étudiants de niveau avancé de tous les cycles universitaires. Montréal offre un milieu de vie stimulant et multiculturel et est régulièrement reconnue parmi les meilleures villes étudiantes au monde.

Les départements d'interprétation musicale et de recherche musicale lancent un appel à candidatures pour un poste menant à la permanence dans le domaine des sciences appliquées de la performance, au rang de professeur adjoint ou associé, à compter du **1er août 2022**.

Qualifications : Nous sommes à la recherche d'une personne au profil national/international et multidisciplinaire qui travaillera avec des collègues de l'École de musique Schulich et du Centre de recherche interdisciplinaire en musique, médias et technologie (CIRMMT) afin d'appliquer la recherche en sciences de la performance à la formation des musiciens interprètes. Le candidat retenu doit posséder une compréhension approfondie de la relation entre la pratique et la recherche en sciences de la performance et avoir des antécédents tangibles en recherche appliquée dans un domaine pertinent à la performance et pédagogie musicales. Un doctorat, ou une expérience professionnelle équivalente, est attendu. L'individu(e) œuvrera dans un domaine tel que les sciences de la santé ou la psychologie en lien au développement de l'expertise et de la performance musicale, et facilitera le transfert des connaissances entre les étudiants, les pédagogues et les chercheurs des différents domaines pertinents et de la communauté musicale.

Tâches principales : Les responsabilités du poste consistent en activités **d'enseignement, de recherche et de service** à la communauté universitaire. En conséquence, la personne devra enseigner des cours de premier et de deuxième cycle sur des sujets tels que la santé et le bien-être des musiciens, les avancées de la recherche en sciences de la performance. La personne sera aussi appelée à superviser un large éventail de sessions de formation et d'ateliers appliqués pour la communauté des musiciens au sein de l'école de musique Schulich. Le/la candidat(e) supervisera des projets de recherche de tous les cycles liés à la performance, obtiendra des subventions de recherche des trois organismes canadiens, participera à des comités, et présentera et publiera des résultats lors de conférences internationales et dans des publications pertinentes. La capacité à gérer des équipes interdisciplinaires, à favoriser la création d'environnements de travail collaboratifs et à contribuer au développement d'une initiative de science appliquée de la performance à l'échelle de l'école est requise.

Les personnes intéressées à postuler sont invitées à soumettre les éléments suivants en utilisant la plateforme numérique de McGill, Workday (voir <https://mcgill.ca/music/about-us/employment> pour instructions et liens - version anglaise seulement):

- Une lettre de présentation décrivant les qualifications du candidat pour le poste, y compris une déclaration sur son engagement à accroître et à soutenir la diversité au sein de la communauté universitaire
- Un curriculum vitae détaillé
- Des échantillons de documents audio/vidéo/publiés et/ou des liens Internet
- Les noms et coordonnées de trois personnes aptes à fournir des références

Pour toute demande de renseignements complémentaires, veuillez-vous adresser au professeur **Gary Scavone, Directeur, Département de recherche musicale**, à l'adresse suivante : search.musicresearch@mcgill.ca

L'examen des dossiers de candidature débute immédiatement et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit comblé. Les demandes reçues avant le **30 novembre 2021** seront pleinement considérées. Les personnes sélectionnées seront invitées à un entretien qui comprendra une conférence ou un atelier public, une démonstration d'enseignement et une rencontre avec la Doyenne, des collègues, des étudiants et les membres du comité de sélection.

La rémunération est négociable et établie en fonction des compétences et du niveau d'expérience. Le poste est assujéti à une approbation budgétaire finale.

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#) ou par téléphone, au 514 398-2477.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.